

【お台場海滨公園】(東京都港区)

東京湾に面したお台場にある、きれいな夕焼けや夜景が見られるスポットとして知られる公園。シンボルとなっている自由の女神像は、「日本におけるフランス年」を記念して1998年4月に設置。その後、一度撤去されたが、フランスで製作され海を越えて運ばれてきた2代目の像が2000年12月に新たに設置されています。

TOKYOシャイン

<https://www.tokyoshigoto.jp/>



東京しごとセンター



この印刷物には、石油系溶剤を含まないインクを使用しています。



vol.
25

●発行 行 公益財団法人東京しごと財団／東京しごとセンター・ヤングコーナー
●企画制作 パーソルテンプススタッフ株式会社
●印刷 タナカ印刷株式会社
●発行年月日 令和3年6月25日

輝ける仕事はここにある！

TOKYOシャイン

【特集】 チームワークの良さが 自慢の企業

東京のキラリと光る中小企業を10社紹介。
就職活動に役立つ情報がきっと見つかるはず！



vol. 25



株式会社ジェイワン

<https://jone.tokyo>



素敵すぎ！
職場環境って
のびのび働ける



何でも相談できる
働きやすい職場

大手ゼネコンの一次請けとしてパートナーシップを組み、首都圏のランドマークともいえる大規模なスタジアムなどの建設に関わってきた株式会社ジェイワン。他にも空港や駅ビル、美術館や水族館など、数々の著名な施設を手掛けてきた。「特に床を中心とした施工において、独自の技術を持っています。また、施

工管理や完成時クリーニングなど、建設現場における様々なニーズに応えられるのが強みです」

そのように話すのは、人材マネジメント部長の島田憲吾氏。

「当社では、古くから言われるような建設現場の3K（きつい、危険、汚い）のイメージをなくすことに注力してきました。新卒や未経験者の採用に力を入れ、社員教育を積極的に行っています。若手とベテランがお互いを尊重し

↓社内の様子(本社)



↓現場での施工風景



↓仕事風景



ながら働ける、成長できる会社を目指しています」(島田氏)

その言葉どおり、「年齢の離れた社員であっても何でも意見できるような、のびのび働ける職場環境が生まれていますよ」と島田氏は笑顔で話す。



将来は語学を生かし
世界を舞台に働きたい

2021年4月に第二新卒で入社した袴田真哉さん。学生時代に留学経験があり、卒業後も海外留学を予定していたが、コロナの影響で断念。路頭に迷っていた時に興味を持ったのが、建設業界だったという。

「面接で若手社員の方々の仕事への思いや、建設業界の課題を聞き、自分にもできることがありそうだと感じました。福利厚生など待遇面の充実も魅力でした。あと、『限界への挑戦』という会社の理念にもすごく共感し

ました。新しいことにチャレンジできる環境がありそうだったんです」(袴田さん)

現在は新築工事現場にて引き渡し前のクリーニング全般を担当している。先輩社員とチームを組み、協力しながら磨き上げていく。

「今担当している都心の超高級マンションは全部で48戸あり、その全室を僕が担当しています。自分のクリーニングの仕上がりに次第で売れ行きにも影響が出ると思うと、気が抜けません。会社の信用にも関わるので、慎重に取り組んでいます」(袴田さん)

将来は学生時代に学んだスペイン語を生かし、海外で働いてみたいと考えている。

「海外進出の機会があれば、ぜひ挑戦したいです。『限界への挑戦』の気持ちを忘れずに、どの現場に配属されても、全力で仕事に取り組みます」(袴田さん)

★先輩に聞く★



人材マネジメント部長
島田 憲吾氏

若手の意欲を尊重し、チームワークで後押しします

当社の仕事は大手ゼネコンとパートナーシップを組んで行うため、現場の社員はそれぞれに自分達が業務を任されているという認識があり、責任感を持って仕事をしています。若手社員は現場で1つずつ経験を積みながら仕事を覚えていきますが、一人ひとりの自主性や成長したい気持ちを第一に考え、チームとして業務に取り組んでいます。力を合わせて1つのものを完成させることが建設業界の仕事の醍醐味。良いチームワークの中で、人間的にも成長してほしいです。

Corporate DATA

【創業・設立】

創業・1993年8月
設立・1993年8月

【資本金】

1,000万円

【所在地】

◎本社
東京都武蔵野市
吉祥寺本町1-21-2
グローリオ吉祥寺本町
2F

【事業内容】

建設業（建築現場の土間
コンクリート押さえ工事
など）、労働者派遣業

【従業員数】

90名

(2021年6月時点)

※男性が中心で、平均年齢は40代後半。ベテラン社員を中心に業務を続けてきましたが、高い技術力を若い世代に引き継ごうという考えから、2021年より新卒採用を開始しています。若い世代が増え始め、社内は活気にあふれています。